



Compliance-Social-Sustainability-DE

Grundsätze

Alle Mitarbeitern, Angestellten und Leitungsfunktionen der EVO-GmbH orientieren sich uneingeschränkt bei ihrem Handeln an diesen Grundsätzen, den Vorgaben der UN für die soziale Nachhaltigkeit (Social Sustainability) und den 17 nachhaltigen Entwicklungszielen [Sustainable Development Goals (SDGs)] des UN Global Compact. Wir teilen diese Leitlinie mit unseren Lieferanten.

A Einhaltung geltender Gesetze

Alle Personen, die innerhalb der EVO-GmbH oder mit der EVO-GmbH zusammenarbeiten, z.B. Lieferanten, bekennen sich zur Einhaltung nationaler, und wo zutreffend, zu internationalen Gesetzen und Verordnungen.

B Geschäftsgeheimnisse/Informationsschutz

Alle Personen sind zur Verschwiegenheit bei allen internen Angelegenheiten der EVO-GmbH sowie bei allen Informationen von oder über Personen innerhalb wie außerhalb der EVO-GmbH verpflichtet. Eine Weitergabe von Daten und/oder Informationen ist nur gemäß der Kennzeichnung des Informationsschutzes zulässig.

Vertrauliche Informationen sind generell alle Informationen solange diese nicht als öffentlich gekennzeichnet sind. Im Zweifel gilt immer die nächst höhere Schutzklasse.

C Datenschutz

Personen innerhalb wie außerhalb, z.B. Lieferanten, der EVO-GmbH sind zur Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen verpflichtet und insbesondere aktiv dazu beizutragen, dass personenbezogene Daten zuverlässig gegen unberechtigten Zugriff gesichert und, wenn erforderlich, fristgerecht gelöscht werden.

D Kartellrecht

Die EVO-GmbH bekennt sich zur konsequenten Einhaltung des nationalen und europäischen Kartellrechts.

E Vortragstätigkeit / Verwendung von Arbeitsergebnissen

Bei der Annahme von Vortragstätigkeiten und/oder der Mitwirkung an Seminaren durch EVO-GmbH Mitarbeiter sind die Mitarbeiter der EVO-GmbH zur Beachtung der internen Richt- und Leitlinien eigenständig verpflichtet.

Die Verwendung von internen Arbeitsergebnissen ist ohne Zustimmung der Geschäftsleitung nicht gestattet. Bei Veröffentlichungen oder öffentlichen Äußerungen, die nicht unter der Aufsichtspflicht der EVO-GmbH erfolgen, ist die eindeutig private Position deutlich darzustellen.



F Spenden/Sponsoring/Einladungen/Geschenke

Spenden, Sponsoring, Einladungen und Geschenke sind nur innerhalb der Grenzen des Berliner Compliance Modells sowie den internen Leitlinien zulässig.

G Umgang mit Eigentum der EVO-GmbH/Kunden/Lieferanten

Jede Person innerhalb der EVO-GmbH geht mit den materiellen wie immateriellen Werten der GmbH und mit Werten von Kunden wie Lieferanten verantwortungsvoll und sachgerecht um. Wie eigenes Eigentum.



<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

Soziale Nachhaltigkeit der Vereinten Nationen

1 Prinzip 1: Menschenrechte (Human Rights)

Das Wirtschaftsleben sollte den Schutz von international veröffentlichten Menschenrechten unterstützen und respektieren.

2 Prinzip 2: Menschenrechte (Human Right)

Das Wirtschaftsleben sollte sicherstellen, dass es nicht Mitschuld ist an Missbrauch von Menschenrechten.

3 Prinzip 3: Arbeit (Labour)

Das Wirtschaftsleben sollte die Freiheit von Vereinigungen aufrechterhalten und die Anerkennung des Rechts für kollektive Tarifverhandlungen.

4 Prinzip 4: Arbeit (Labour)

Das Wirtschaftsleben sollte die Beseitigung aller Arten von Zwangsarbeit aufrechterhalten.

5 Prinzip 5: Arbeit (Labour)

Das Wirtschaftsleben sollte die Abschaffung von Kinderarbeit aufrechterhalten.

6 Prinzip 6: Arbeit (Labour)

Das Wirtschaftsleben sollte die Abschaffung von Diskriminierung in Bezug auf Arbeitsplatz und Beschäftigung aufrechterhalten.

7 Prinzip 7: Umwelt (Environment)

Das Wirtschaftsleben sollte einen vorbeugenden Ansatz zu ökologischen Herausforderungen unterstützen.

8 Prinzip 8: Umwelt (Environment)

Das Wirtschaftsleben sollte Initiativen zu größerer Umweltverantwortung fördern und anwenden

9 Prinzip 9: Umwelt (Environment)

Das Wirtschaftsleben sollte zur Entwicklung und Verbreitung von umweltfreundlichen Technologien ermutigen.

10 Prinzip 10: Antikorruption (Anti-Corruption)

Das Wirtschaftsleben sollte gegen Korruption in allen Arten, einschließlich Erpressung und Bestechung, einwirken.



Siebzehn nachhaltige Entwicklungsziele der Vereinten Nationen

<https://www.unglobalcompact.org/sdgs/17-global-goals>

Ziel 1

Beenden der Armut in der gesamten Lieferkette

Prinzip 1 und 2

Ziel 2

Beenden des Hungerns und Förderung einer nachhaltigen Landwirtschaft

Prinzip 7, 8 und 9

Ziel 3

Gute Gesundheit und Wohlbefinden für alle Altersstufen

Prinzip 1 und 2

Ziel 4

Faire und angemessene Ausbildung für alle

Prinzip 1 und 2

Ziel 5

Gleichberechtigung der Geschlechter

Prinzip 1, 2 und 6

Ziel 6

Verfügbarkeit von sauberem Wasser und Sanitäreinrichtungen

Prinzip 7, 8 und 9



Ziel 7

Bezahlbare und saubere Energie

Prinzip 7, 8 und 9

Ziel 8

Annehmbare Arbeit und wirtschaftliches Wachstum

Prinzip 1, 2, 3, 4, 5 und 6

Ziel 9

Aufbau einer belastbaren Infrastruktur, nachhaltige Industrialisierung und Förderung von Innovation

Ziel 10

Reduzierung von Ungleichheit in der Gesellschaft

Ziel 11

Nachhaltige Städte und Gemeinschaften

Ziel 12

Nachhaltiger Konsum und Produktion

Ziel 13

Bekämpfung des Klimawandels und seines Einflusses

Ziel 14

Nachhaltiger Umgang mit Ozeanen, Meeren und marinen Ressourcen

Ziel 15

Schützen, wiederherstellen von nachhaltigen Öko-Systemen, nachhaltige Forstwirtschaft, Bekämpfung der Wüstenbildung, anhalten und Umkehr der Bodenabtragung (Erosion), Verhinderung von Verlust der Biodiversität

Ziel 16

Förderung von friedlichen Gesellschaften, Zugang zur Justiz für alle und effektive, verantwortliche Organisationen für alle Ebenen



Ziel 17

Stärkung der Bedeutung der Einführung und Neubelebung der globalen Partnerschaft für nachhaltige Entwicklung

Prinzip 1 bis 10